

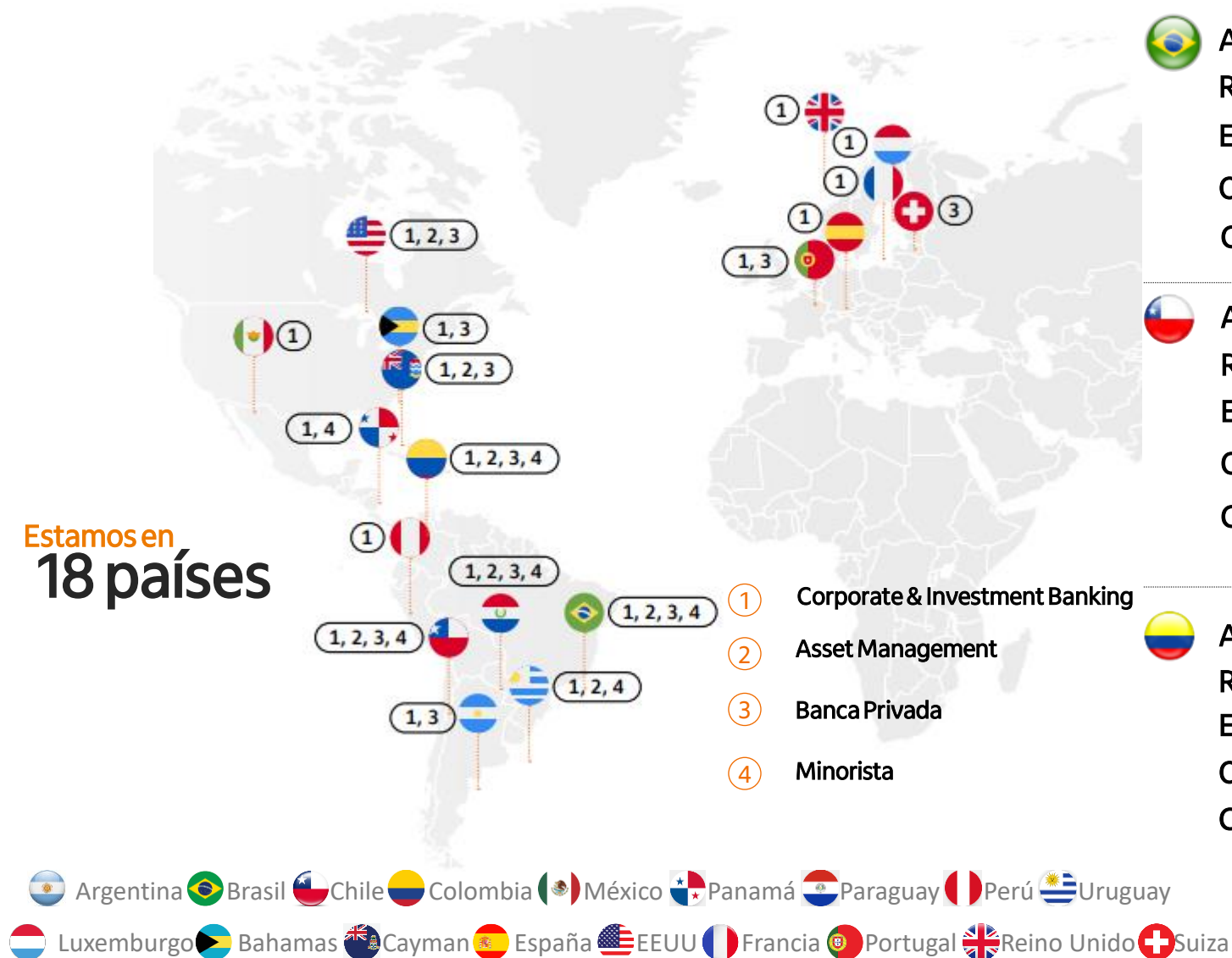
Banco Itaú 3T 2024

Presentación Institucional

Casa Matriz Principales Cifras

Somos parte del grupo Itaú Unibanco, un banco con 100 años de historia.

Estamos en
18 países



 **Activos US\$ 552.4¹ Bn**
ROE 22.7%²
Empleados 96.8 mil
Oficinas 3 mil
Cajeros 39 mil

Ba2 estable **Moody's**
BB+ estable **Fitch**

 **Activos US\$ 45.8³ Bn**
RoTE 10.8%
Empleados 6.9 mil
Oficinas 219
Cajeros 250

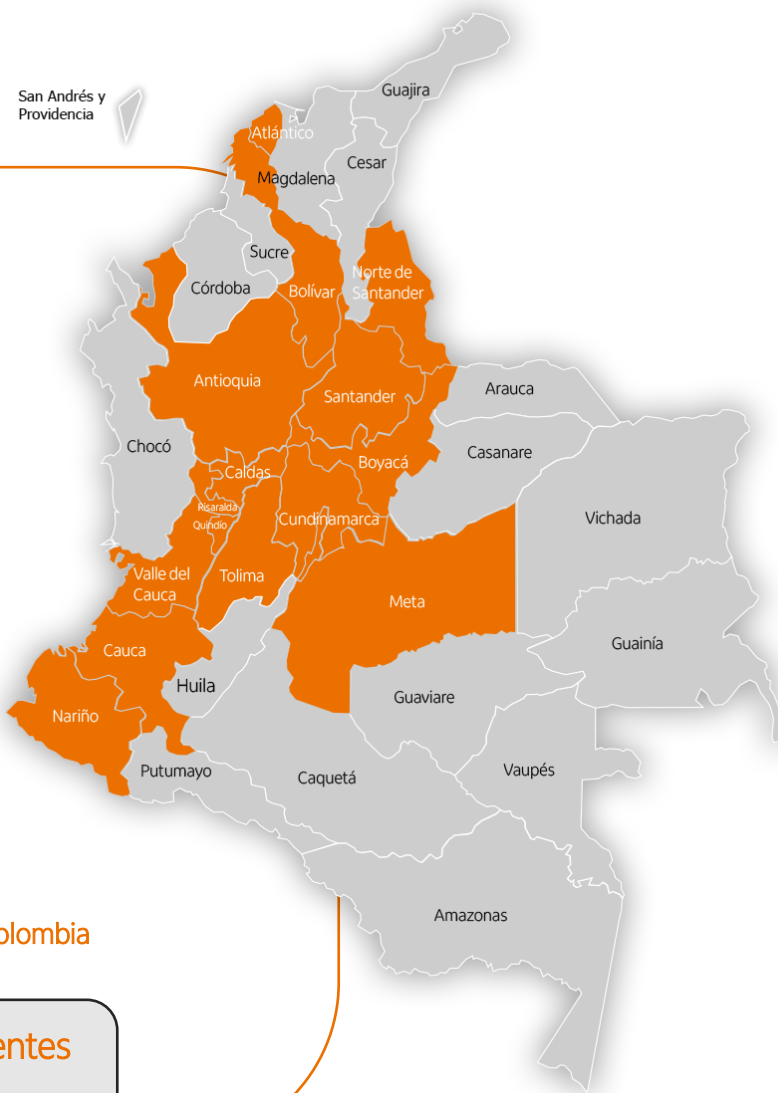
A3 **Moody's**
BBB+ **S&P Global**

 **Activos US\$ 6.6⁴ Bn**
ROE 2.2%
Empleados 2.1 mil⁵
Oficinas 64⁶
Cajeros 116

Baa3 Internacional **Moody's**
AAA Local **BRC S&P**
AAA Local **Value & Risk**

1. Tasa de cambio 5.44598 USD/BRL | 2. 3T 2024 | 3. Tasa de cambio 926.21 USD/CLP | 4. Tasa de cambio 4,178.3 COP/USD | 5. Incluye filiales | 6. No incluye oficinas digitales ni de Panamá.

Colombia Principales Cifras



10 por tamaño de activos

La cartera es el 2.8% del mercado¹.



64

Puntos de atención



116

Cajeros automáticos



1,977

Empleados Itaú Banco



169

Empleados Itaú Filiales Colombia

NPS²

61%

Jul 24

45%

2021

Clientes

347K

\$27.8 billones

Total Activos



\$17.4 billones

Cartera Neta

\$2.9 billones

Patrimonio



\$46.631 millones

Resultado Neto

Indicadores financieros

Solvencia Individual

12.4%

Básica

16.1%

Total

Solvencia Consolidada

11.9%

Básica

15.5%

Total

Liquidez

218.6%⁴

IRL 30 días

120.9%

CFEN⁵

Riesgo de Crédito⁶

127.7% Cobertura

4.2%

Cartera vencida

Costo Crédito⁷

1.4%

Sep 24

1.7%

Sep 23

RoE⁸

2.2%

Calificaciones de Riesgo

AAA | Local
BRC S&P

AAA | Local
Value & Risk

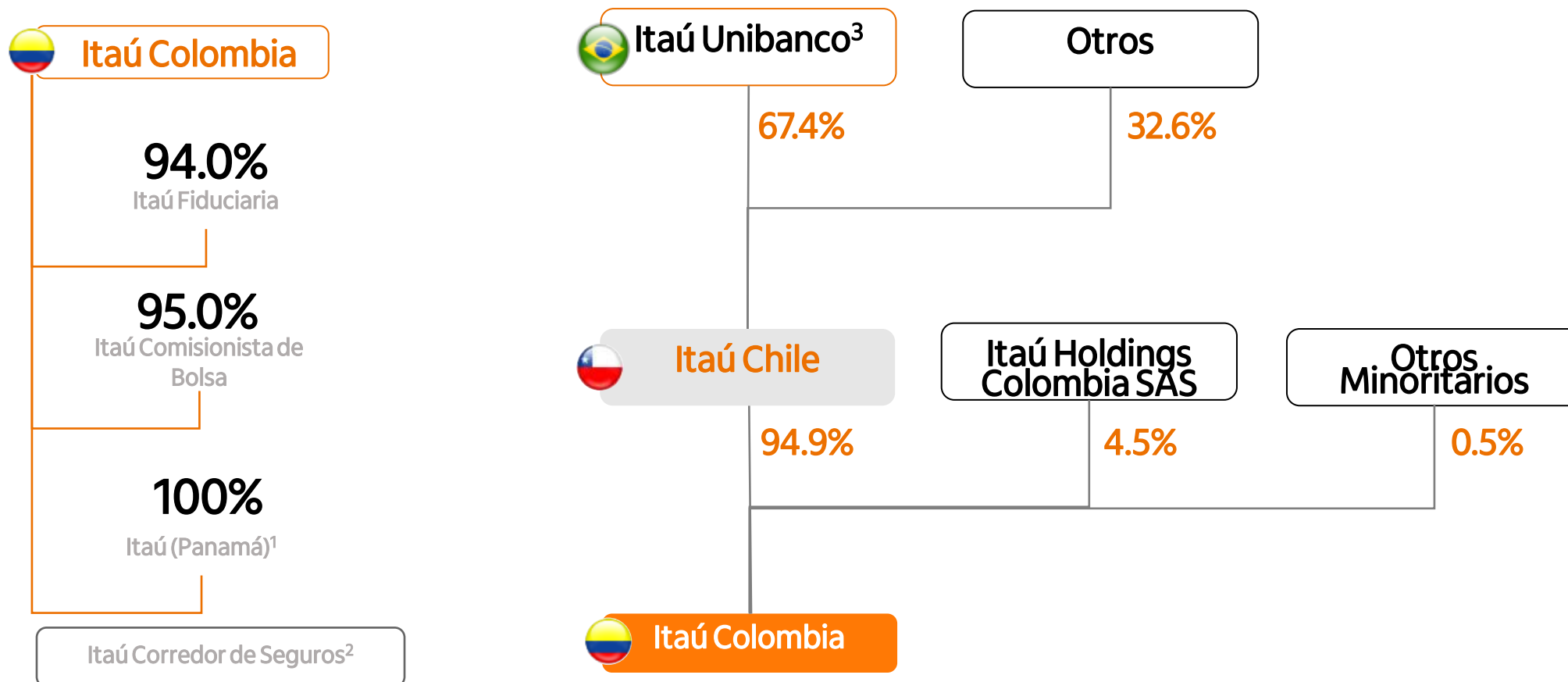
Baa3 | Internacional
Moody's

1. Datos a agosto 2024. | 2. Net promoter score | 3. Datos a junio 2024 | 4. IRL mensual | 5. Coeficiente de Fondeo Estable Neto. | 6. Calidad de Cartera y Cobertura >30 días. | 7. Provisiones netas/ promedio cartera bruta |

8. RoE anualizado

Composición Accionaria

Dentro del grupo en Colombia se encuentra la Comisionista de Bolsa y la Fiduciaria, así como el Banco en Panamá el cual tiene licencia internacional



Estructura Organizacional

Con un nuevo CEO para nuestra casa matriz Itaú Chile y un nuevo VP de Riesgos para Itaú Colombia



Junta Directiva Chile

Itaú Chile CEO

André Gailey

Comité Auditoría

CAE

Emerson Bastián



Junta Directiva Colombia

Itaú Colombia CEO

Baruc Sáez

Comité Auditoría

Auditor

Marcio Palestra



Junta Directiva Colombia

Chairman: Gabriel Moura****

Mónica Aparicio*	Julián Acuña
Sergio Muñoz*	Eduardo Neves
Diego Fresco	Mauricio Baeza



Comité Auditoría Colombia

Mónica Aparicio
Sergio Muñoz
Diego Fresco

Reporte matricial al CEO Colombia y Funcional a ITCB

Reporte Funcional al CEO Colombia y Matricial a ITCB para coordinar temas específicos

* Miembros independientes en los términos previstos en la ley 964 de 2005.

** Reporte a Tesorería Itaú Unibanco

*** DOTT: Digital, Operaciones, Tecnología y Transformación

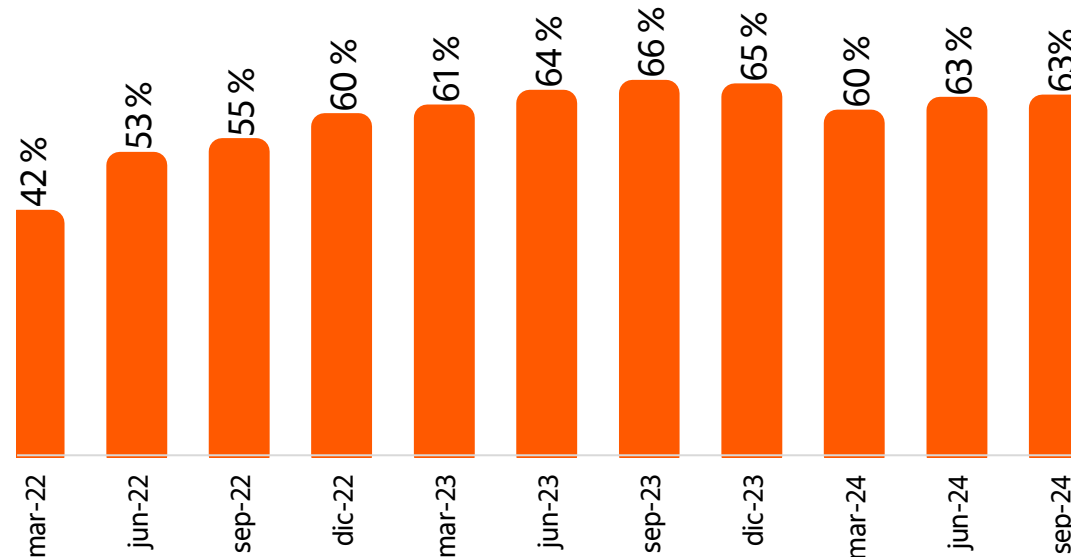
**** En la Asamblea extraordinaria de accionistas del 27 de septiembre se aprobó por unanimidad de los accionistas presentes la designación de André Gailey como miembro de la Junta Directiva, en reemplazo de Gabriel Moura, quien asume el cargo de CFO de Itaú Unibanco.

Seguimos avanzando en nuestros planes basados en 4 pilares estratégicos, manteniendo el cuidado en la experiencia del cliente con mediciones recurrentes del Net Promoter Score (NPS)

Objective Key Results – OKR's

1 	Crecimiento Sustentable	Creer eficientemente, y generar valor a nuestros accionistas de una forma sustentable
2 	Cliente en el Centro	Ofrecer una experiencia diferenciada a nuestros clientes, de forma eficiente y acorde a las necesidades del negocio y accionista
3 	Simple y Digital	Entregar una experiencia simple y omnicanal , apalancando diversas capacidades Digitales
4 	Cultura y Talento	Ser una marca empleadora Top-Choice para el mejor talento, por la Cultura y ambiente profesional

NPS



Estrategia de Sostenibilidad

Así como progresando en la ejecución de la estrategia de sostenibilidad. En el 3T24 recibimos la certificación de Aequales como reconocimiento de los esfuerzos en equidad de género y diversidad



Acredita las estrategias (políticas, procesos y acciones) de equidad de género y diversidad en Itaú Colombia y brinda reconocimiento frente al esfuerzo y compromiso en el trabajo que se realiza en pro de estas iniciativas.



Doble Materialidad

- 1**
 - Ética corporativa
 - Gobierno corporativo
- 2**
 - Ciberseguridad y seguridad de la información
 - Relación con clientes
- 3**
 - Atracción, retención y desarrollo de talento. (DEI)
 - Salud y seguridad laboral
- 4**
 - Inversión socio ambiental
 - Educación financiera *
 - Derechos humanos *
- 5**
 - Inclusión financiera
 - Financiamiento responsable
 - Inversión sostenible
- 6**
 - Descarbonización
 - Gestión de riesgos SAC
 - Sostenibilidad de resultados



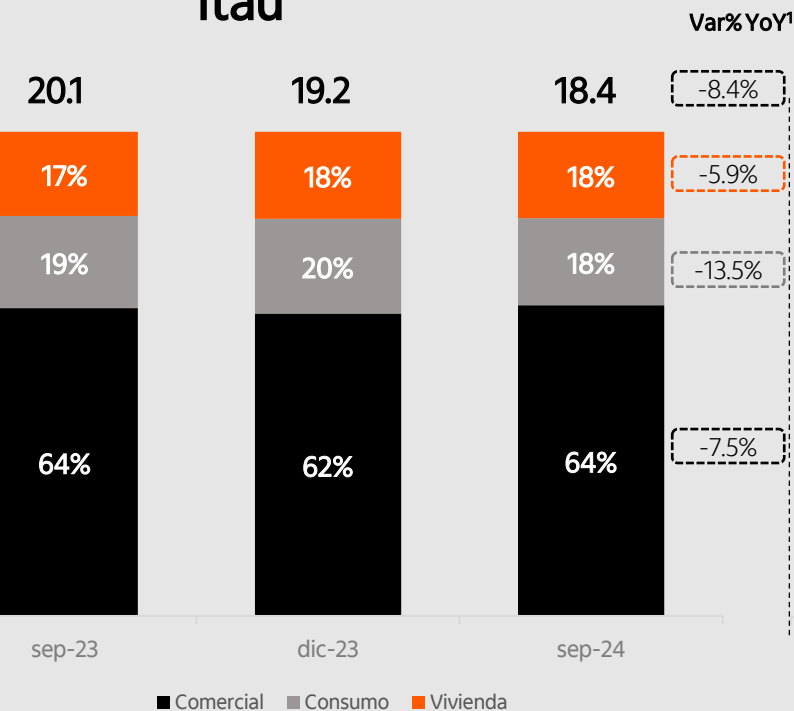
* Asuntos relevantes de gestión interna sobre los cuales el banco realiza un trabajo relevante.

Ambiental —
Social —
Gobernanza —

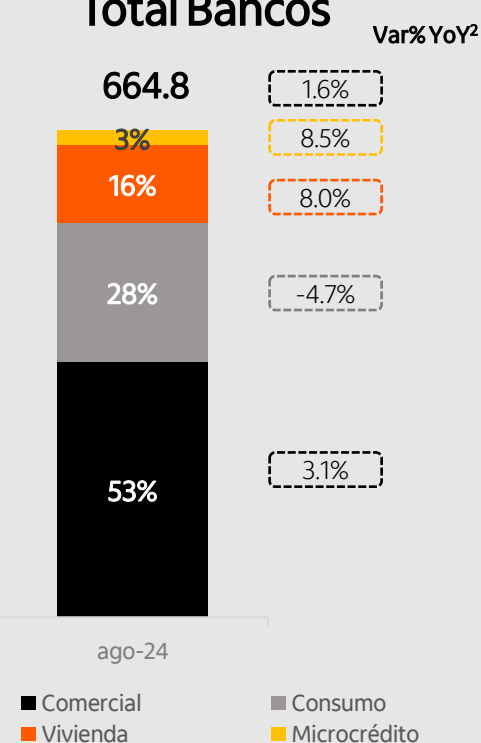
Saldos de cartera bruta

Cifras en billones COP

Itaú

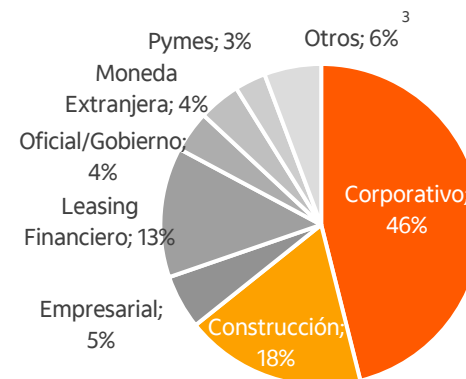


Total Bancos



Itaú Sep 23

\$12.8

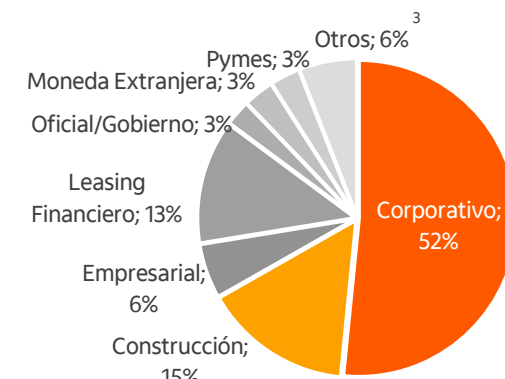


Cartera comercial por producto

Cifras en Billones COP

Itaú Sep 24

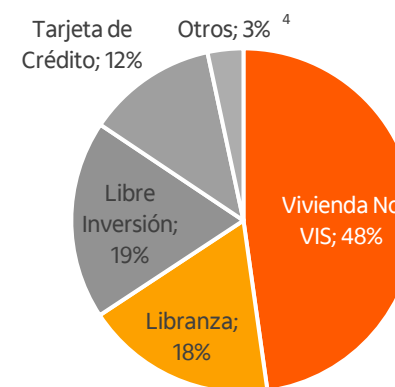
\$11.8



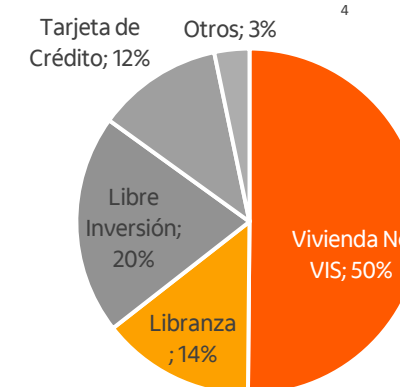
Cartera de consumo y vivienda por producto

Cifras en Billones COP

\$7.3



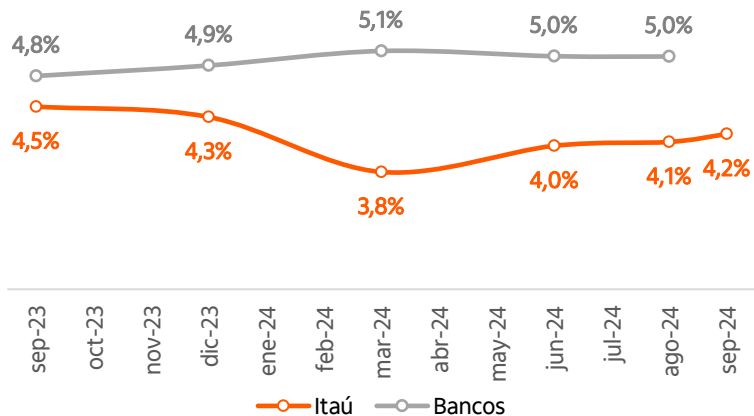
\$6.6



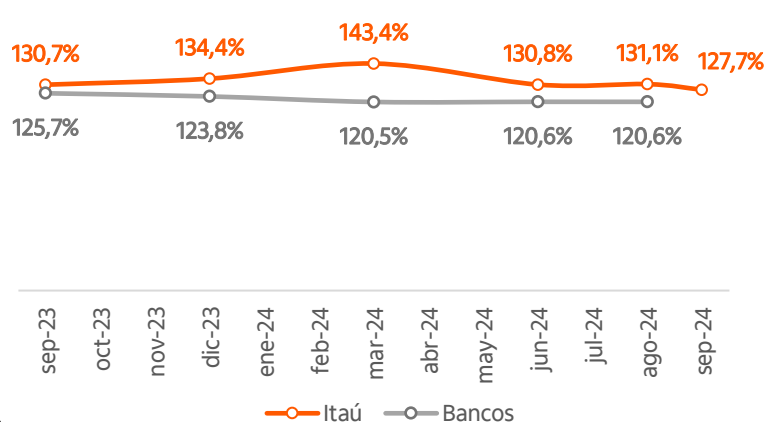
Itaú | Indicadores de Calidad y Cobertura de Cartera

Reflejado en mejores indicadores de riesgo de crédito frente al sistema

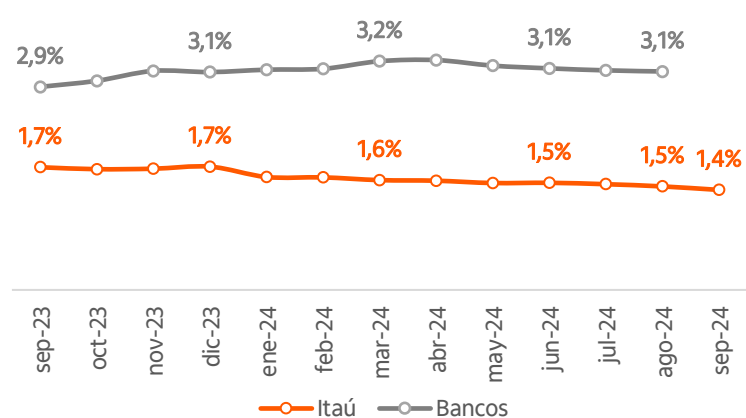
Calidad Cartera 30+ (%)



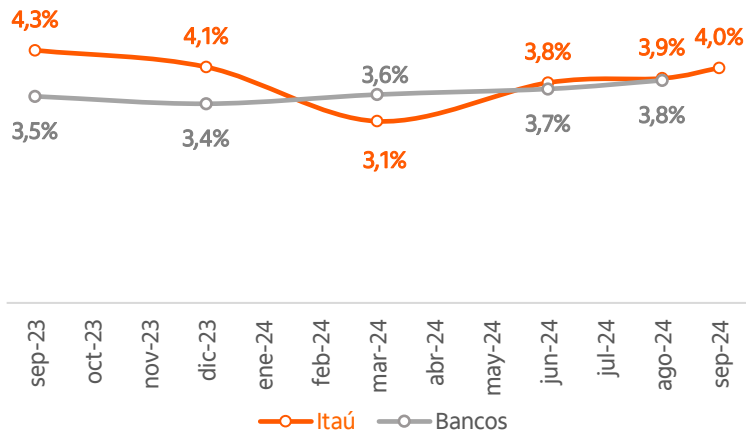
Cobertura 30+ (%)



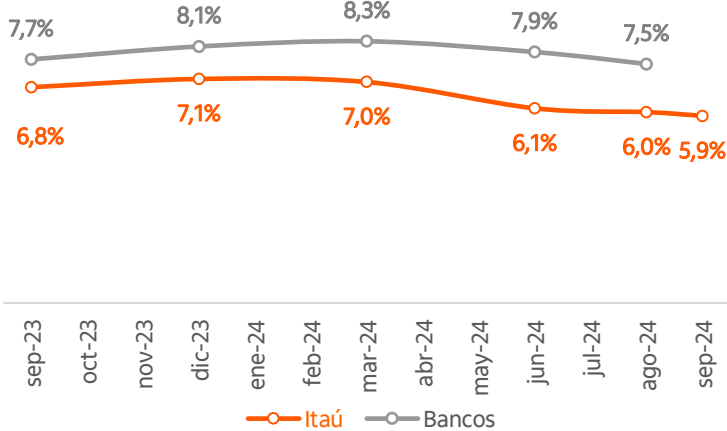
CoC



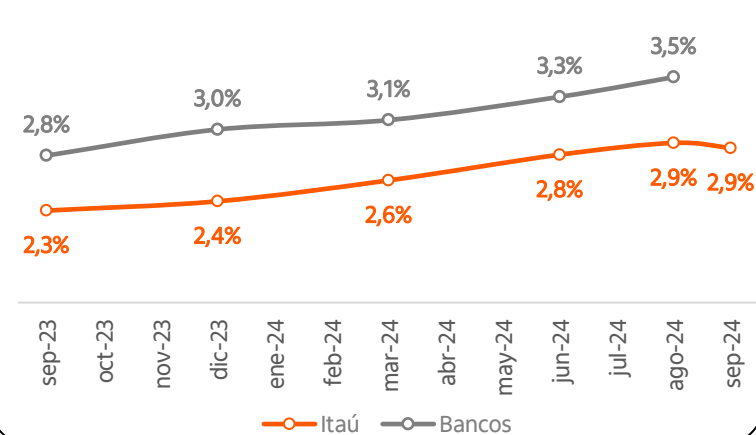
Calidad Cartera Comercial 30+ (%)



Calidad Cartera de Consumo 30+ (%)

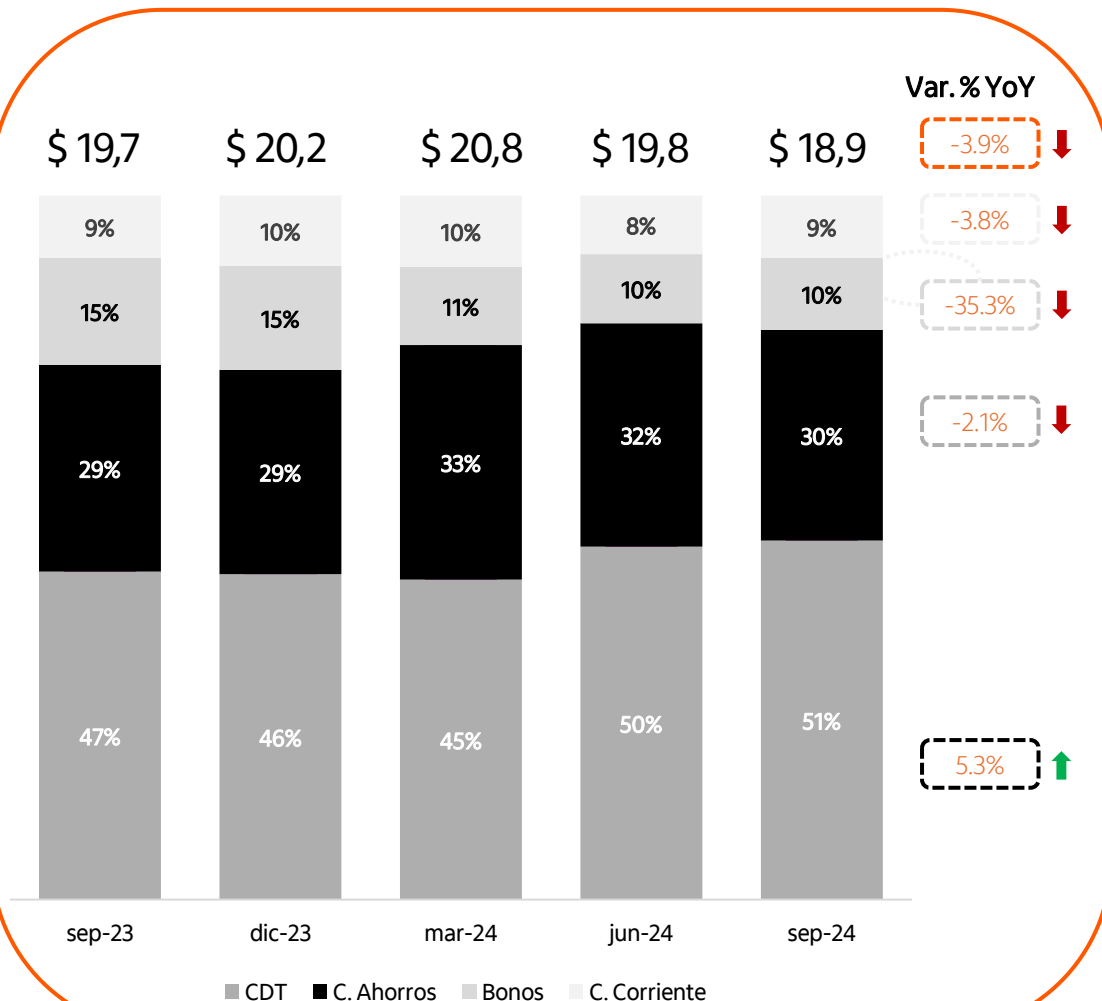


Calidad Cartera Vivienda 120+ (%)

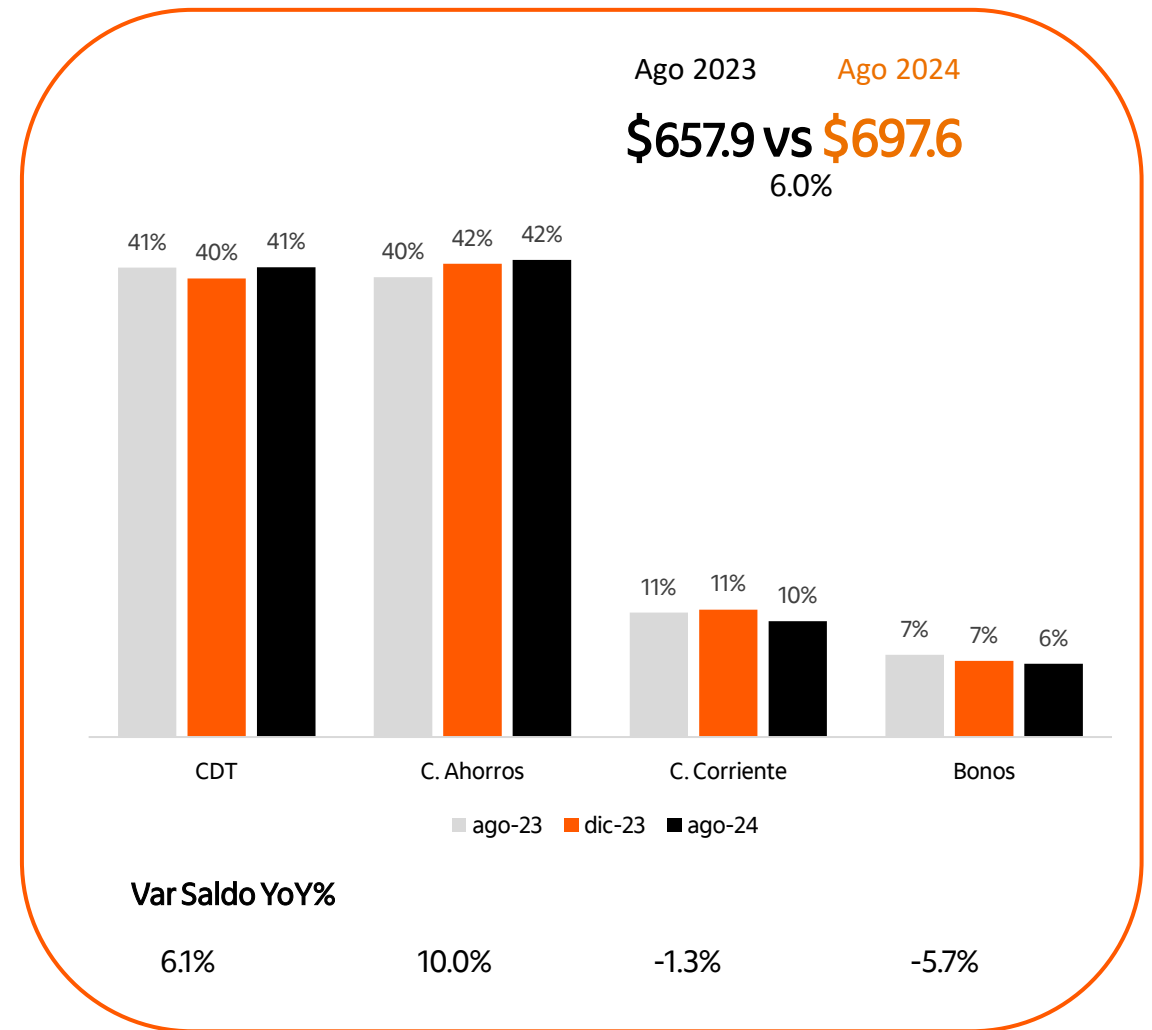


Con una reducción en los depósitos que acompaña el movimiento de la cartera de créditos y una recomposición de las fuentes de fondeo con mayor peso en los depósitos a plazo que alcanzan un 51% del total

Depósitos Itaú



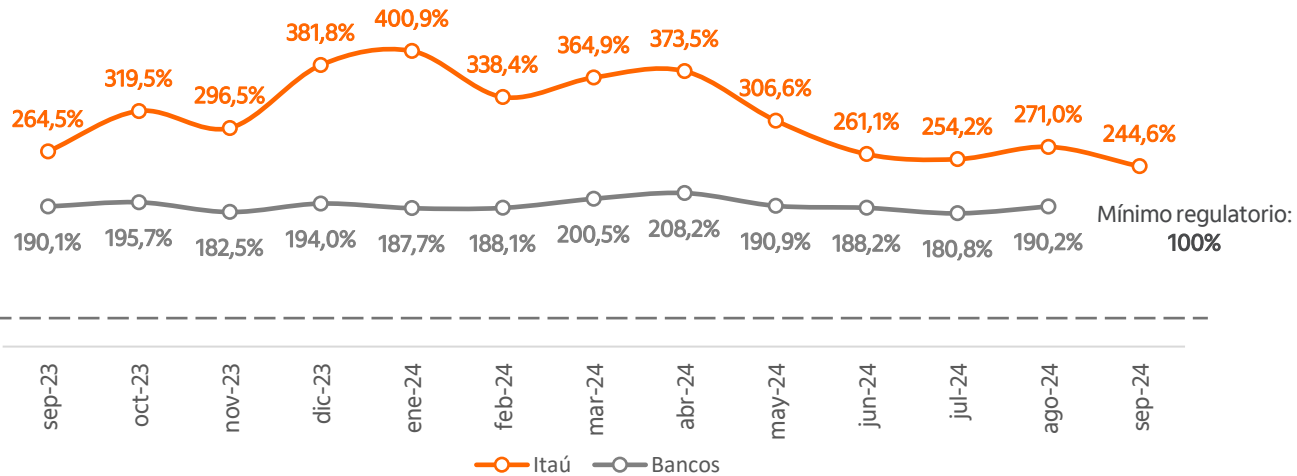
Fondeo sistema



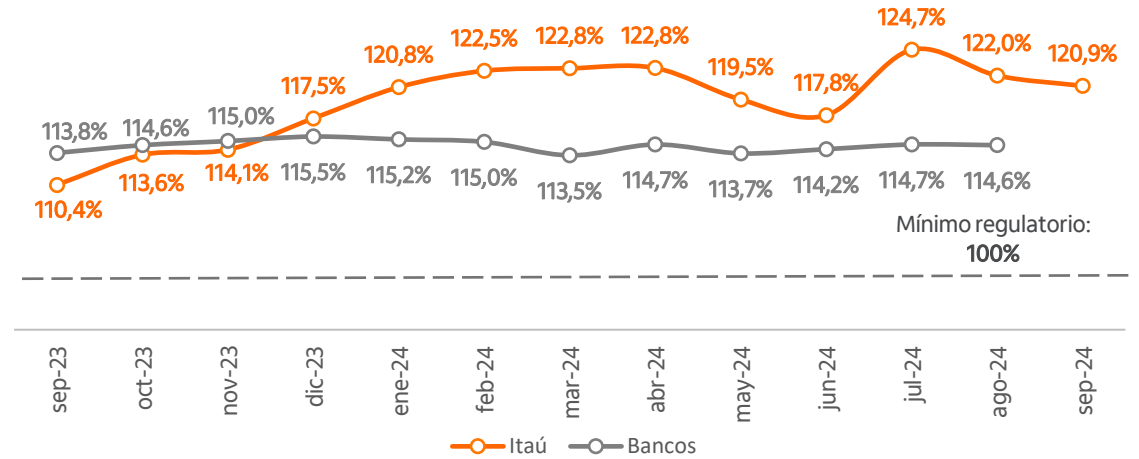
Itaú | Liquidez y Solvencia

Manteniendo altos índices de liquidez y solvencia

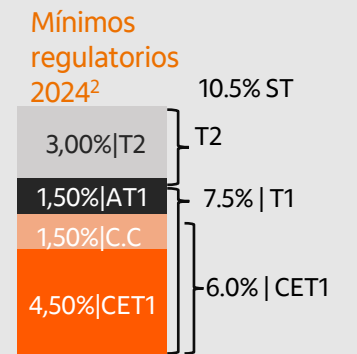
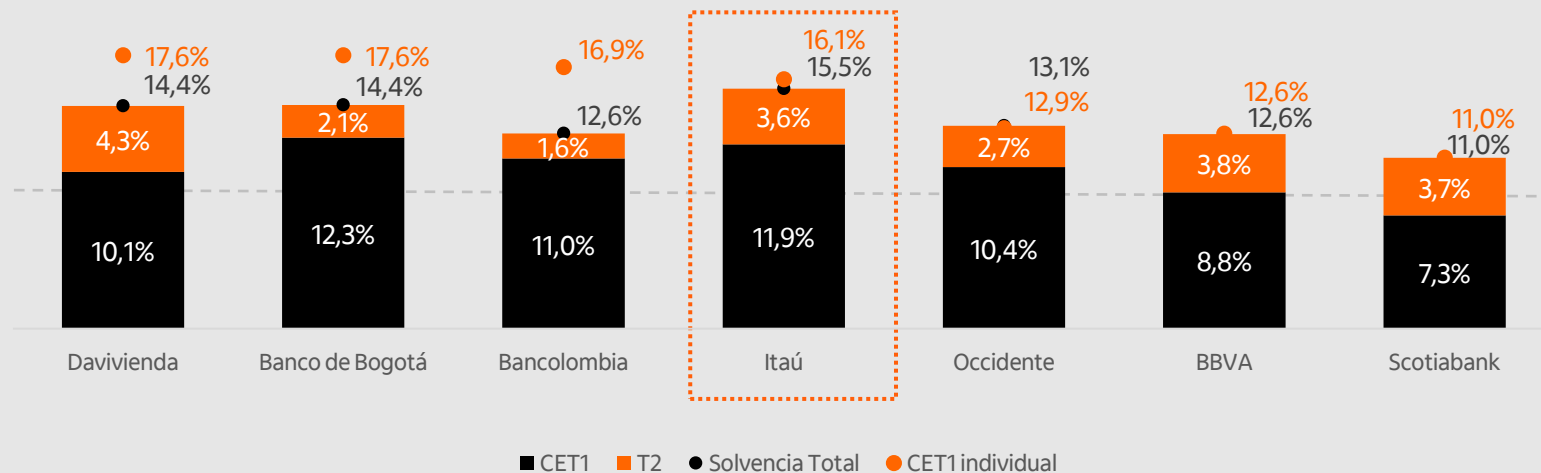
IRL*



CFEN



Benchmark Relación de Solvencia Consolidada¹



1. Información actualizada a Junio 24 y a Septiembre 24 para Itaú.

2. Mínimos regulatorio de las relaciones de solvencia para 2024, de acuerdo con el plan de transición de la CE 020/19 CBCF de la SFC y el decreto 2555/10 del Min.Hacienda. Colchón Sistémico corresponde a 1.0% aplica únicamente para Bancolombia, Davivienda, Banco de Bogotá y BBVA.

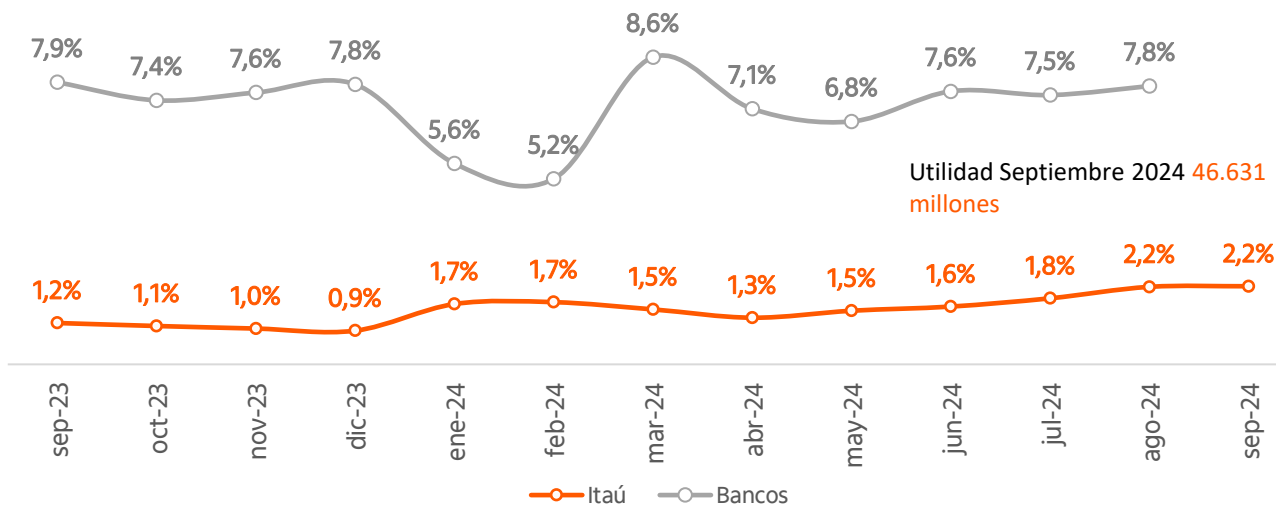
* Datos tomados de la SFC.

RSB=CET1: Common equity Tier 1
PBA = AT1: Additional Tier 1
T1: CET1 + T1
PA = T2: Tier 2
C.C: Colchón de Conservación

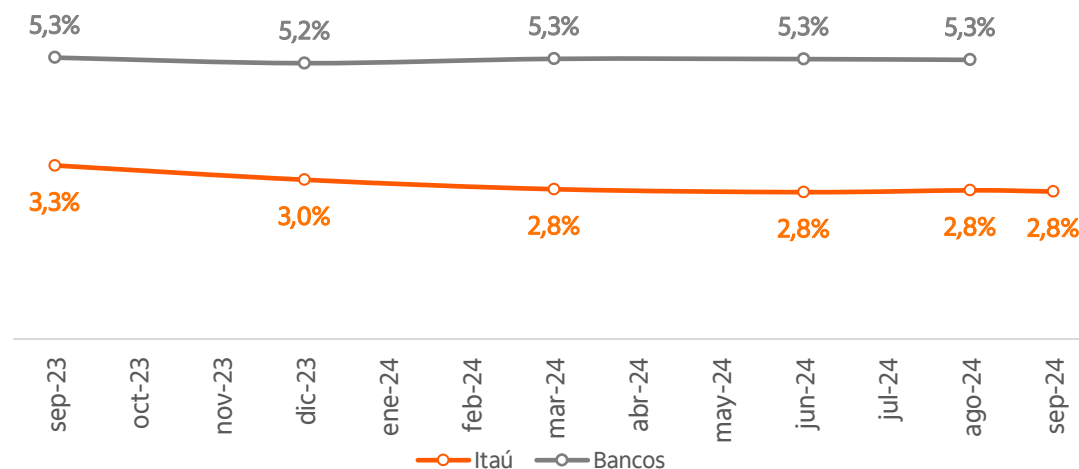
Itaú | Resultados Septiembre 2024

Con una rentabilidad afectada por la situación de mercado en cuanto a tasas de interés y morosidad, aunque en terreno positivo y estable

ROE¹

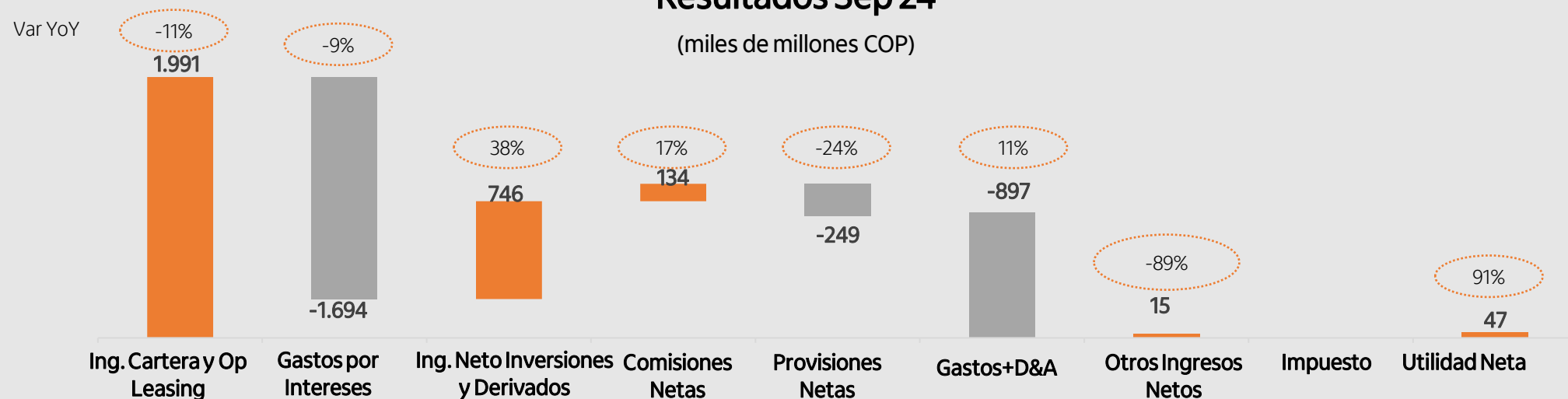


NIM- Margen Neto de Intermediación²



Resultados Sep 24

(miles de millones COP)





Un banco
hecho de futuro

Relación con inversionistas

banco.itaú.co/web/personas/relacion-con-inversionistas
IR@itaú.co



[Itaú Colombia | LinkedIn](#)



[@ItauColombia](#)



[@Itaucol](#)



[@Itaú Colombia](#)



[@Itaucol](#)



[@Itaucol](#)