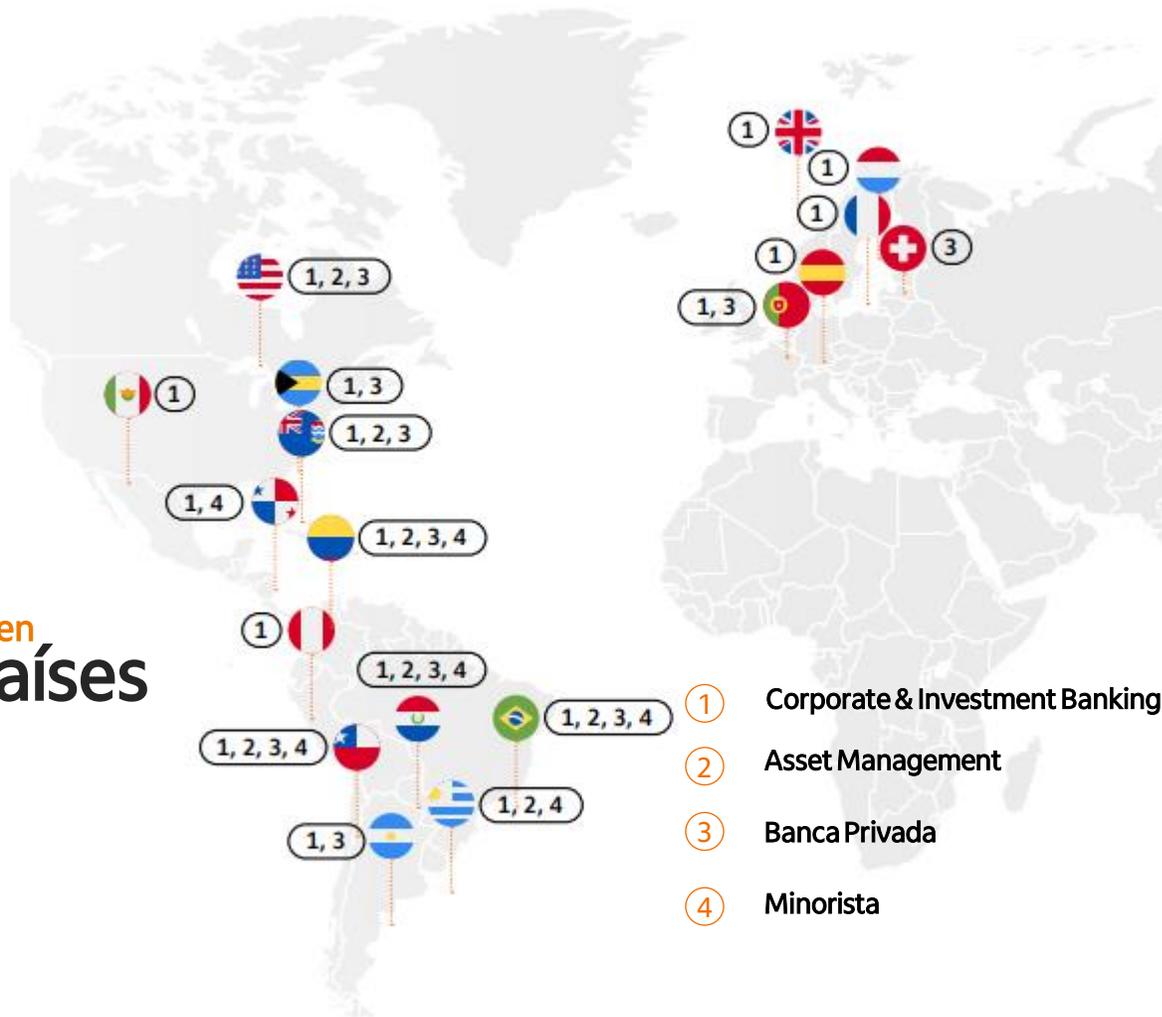


Banco Itaú 3T 2024

Presentación Institucional

Casa Matriz Principales Cifras

Somos parte del grupo Itaú Unibanco, un banco con 100 años de historia.



Activos US\$ 552.4¹ Bn
ROE 22.7%²
Empleados 96.8 mil
Oficinas 3 mil
Cajeros 39 mil

Ba2 estable **Moody's**
 BB+ estable **Fitch**

Activos US\$ 45.8³ Bn
RoTE 10.8%
Empleados 6.9 mil
Oficinas 219
Cajeros 250

A3 **Moody's**
 BBB+ **S&P Global**

Activos US\$ 6.6⁴ Bn
ROE 2.2%
Empleados 2.1 mil⁵
Oficinas 64⁶
Cajeros 116

Baa3 Internacional **Moody's**
 AAA Local **BRC S&P**
 AAA Local **Value & Risk**

- Argentina
- Brasil
- Chile
- Colombia
- México
- Panamá
- Paraguay
- Perú
- Uruguay
- Luxemburgo
- Bahamas
- Cayman
- España
- EEUU
- Francia
- Portugal
- Reino Unido
- Suiza

1. Tasa de cambio 5.44598 USD/BRL | 2. 3T 2024 | 3. Tasa de cambio 926.21 USD/CLP | 4. Tasa de cambio 4,178.3 COP/USD | 5. Incluye filiales | 6. No incluye oficinas digitales ni de Panamá.

Septiembre 24



10 por tamaño de activos
La cartera es el 2.8% del mercado¹.

64 Puntos de atención

116 Cajeros automáticos

1,977 Empleados Itaú Banco

169 Empleados Itaú Filiales Colombia

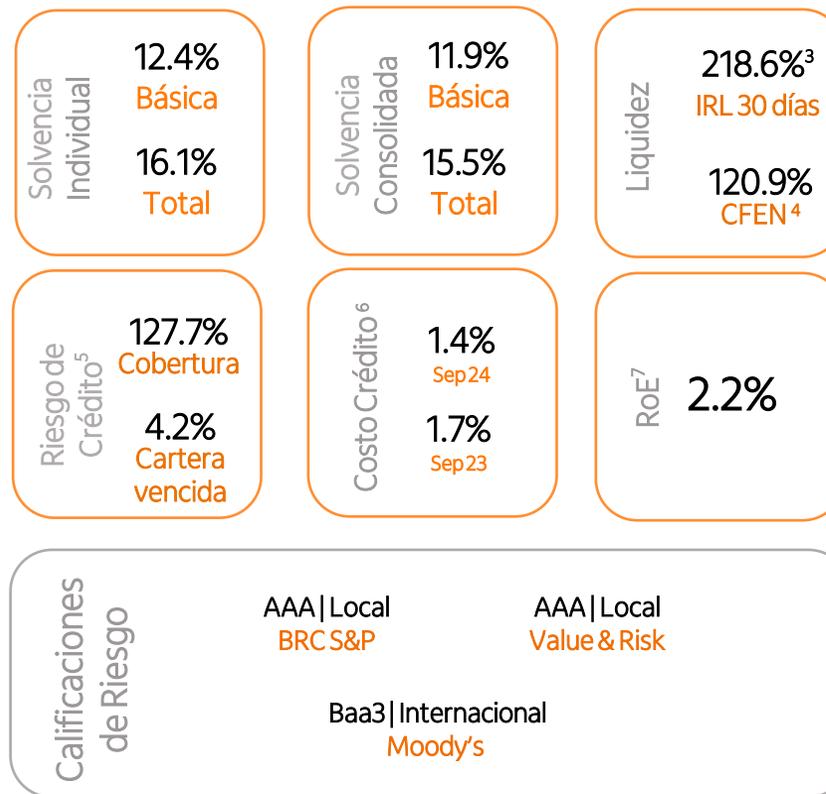
NPS²
45% 2021 | 63% Sep 24

Clientes
347K

\$27.8 billones Total Activos
\$17.4 billones Cartera Neta

\$2.9 billones Patrimonio
\$46.631 millones Resultado Neto

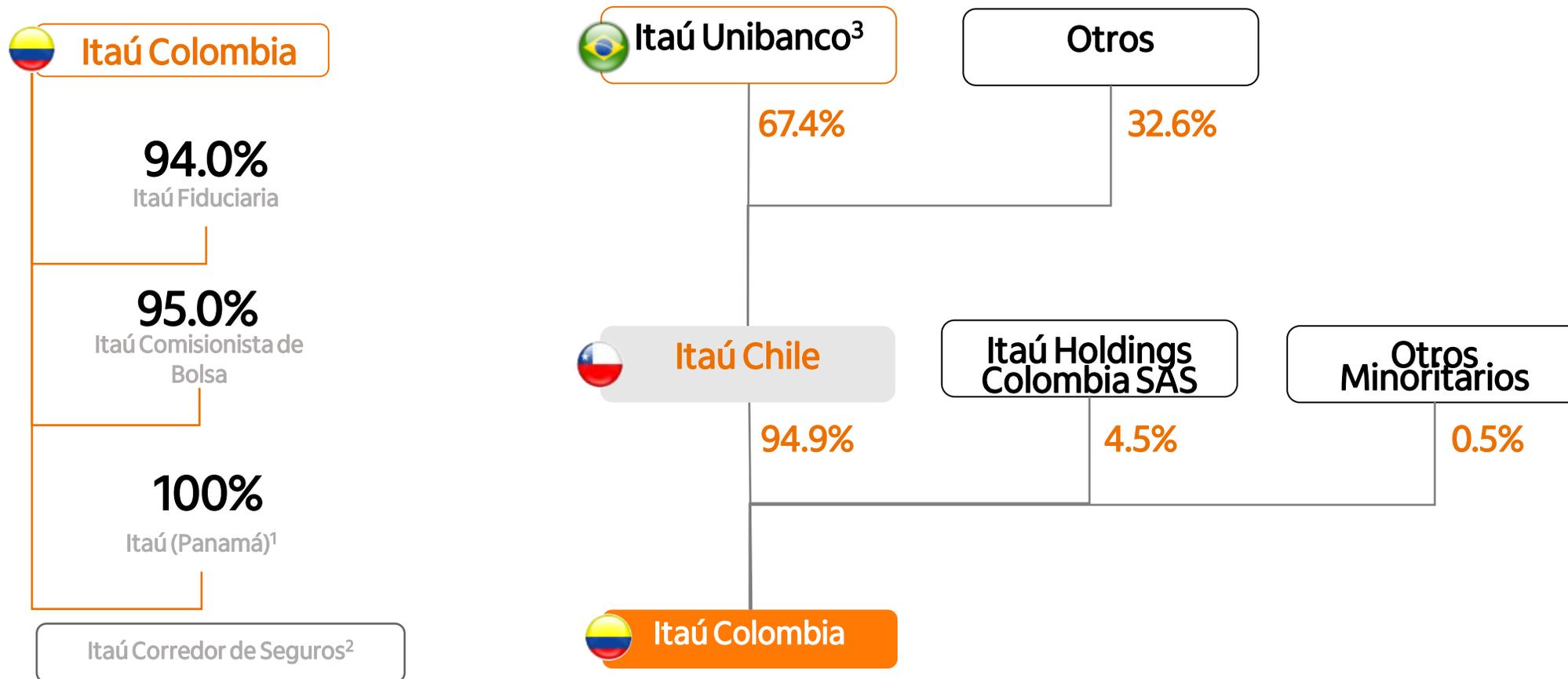
Indicadores financieros



1. Datos a agosto 2024. | 2. Net promoter score | 3. IRL mensual | 4. Coeficiente de Fondeo Estable Neto. | 5. Calidad de Cartera y Cobertura >30 días. | 6. Provisiones netas/ promedio cartera bruta | 7. RoE anualizado.

Composición Accionaria

Dentro del grupo en Colombia se encuentra la Comisionista de Bolsa y la Fiduciaria, así como el Banco en Panamá el cual tiene licencia internacional



1. Itaú (Panamá) tiene Licencia Internacional . | 2. El accionista mayoritario de Itaú corredor de seguros es Itaú en Chile. | 3. Incluye 26.759.736 acciones propiedad de ITB Holding Brasil Participações Ltda. bajo custodia.

Estructura Organizacional

Con un nuevo CEO para nuestra casa matriz Itaú Chile y un nuevo VP de Riesgos para Itaú Colombia

Junta Directiva Chile

Itaú Chile CEO
André Gailey

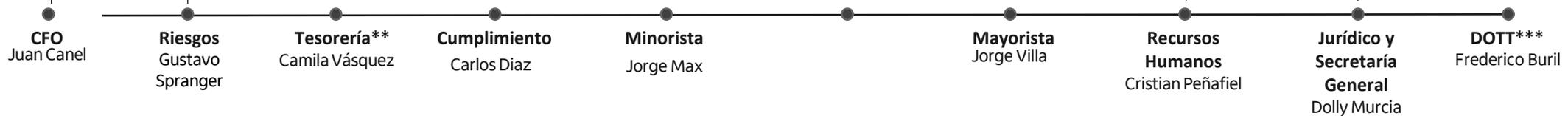
Comité Auditoría
CAE
Emerson Bastián



Junta Directiva Colombia

Itaú Colombia CEO
Baruc Sáez

Comité Auditoría
Auditor
Marcio Palestra



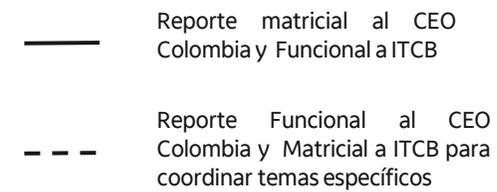
Junta Directiva Colombia

Chairman: Gabriel Moura****

- Mónica Aparicio*
- Sergio Muñoz*
- Diego Fresco
- Julián Acuña
- Eduardo Neves
- Mauricio Baeza

Comité Auditoría Colombia

- Mónica Aparicio
- Sergio Muñoz
- Diego Fresco



* Miembros independientes en los términos previstos en la ley 964 de 2005.

** Reporte a Tesorería Itaú Unibanco

*** DOT: Digital, Operaciones, Tecnología y Transformación

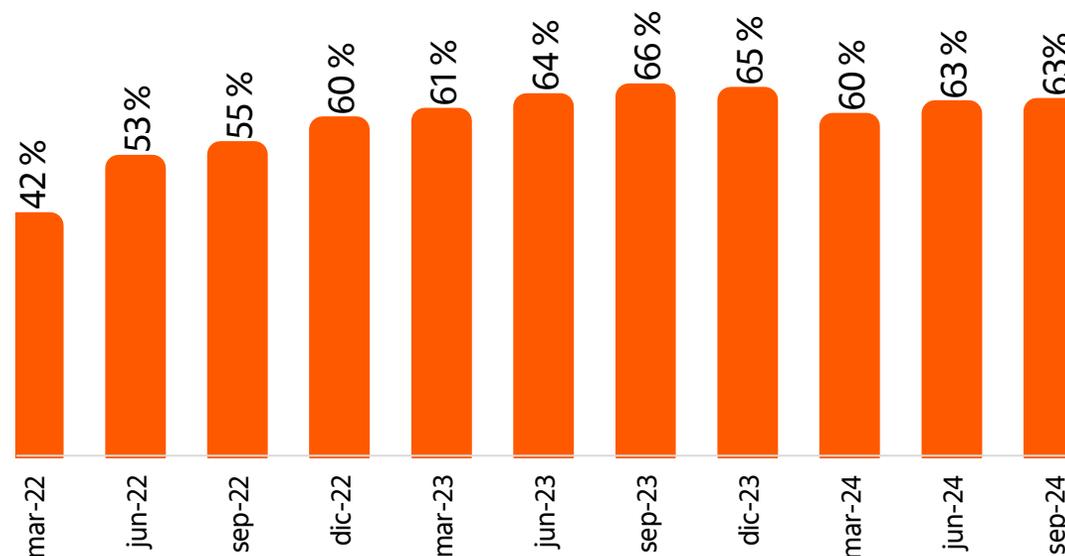
**** En la Asamblea extraordinaria de accionistas del 27 de septiembre se aprobó por unanimidad de los accionistas presentes la designación de André Gailey como miembro de la Junta Directiva, en reemplazo de Gabriel Moura, quien asume el cargo de CFO de Itaú Unibanco.

Seguimos avanzando en nuestros planes basados en 4 pilares estratégicos, manteniendo el cuidado en la experiencia del cliente con mediciones recurrentes del Net Promoter Score (NPS)

Objective Key Results – OKR's

| | | |
|--|-----------------------------------|---|
| | Crecimiento Sustentable | Crece eficientemente, y genera valor a nuestros accionistas de una forma sustentable |
| | Cliente en el Centro | Ofrecer una experiencia diferenciada a nuestros clientes, de forma eficiente y acorde a las necesidades del negocio y accionista |
| | Simple y Digital | Entregar una experiencia simple y omnicanal, apalancando diversas capacidades Digitales |
| | Cultura y Talento | Ser una marca empleadora Top-Choice para el mejor talento, por la Cultura y ambiente profesional |

NPS



Estrategia de Sostenibilidad

Así como progresando en la ejecución de la estrategia de sostenibilidad. En el 3T24 recibimos la certificación de Aequales como reconocimiento de los esfuerzos en equidad de género y diversidad



Doble Materialidad



Acredita las estrategias (políticas, procesos y acciones) de equidad de género y diversidad en Itaú Colombia y brinda reconocimiento frente al esfuerzo y compromiso en el trabajo que se realiza en pro de estas iniciativas.

- 1**
 - Ética corporativa
 - Gobierno corporativo
- 2**
 - Ciberseguridad y seguridad de la información
 - Relación con clientes
- 3**
 - Atracción, retención y desarrollo de talento. (DEI)
 - Salud y seguridad laboral
- 4**
 - Inversión socio ambiental
 - Educación financiera *
 - Derechos humanos *
- 5**
 - Inclusión financiera
 - Financiamiento responsable
 - Inversión sostenible
- 6**
 - Descarbonización
 - Gestión de riesgos SAC
 - Sostenibilidad de resultados

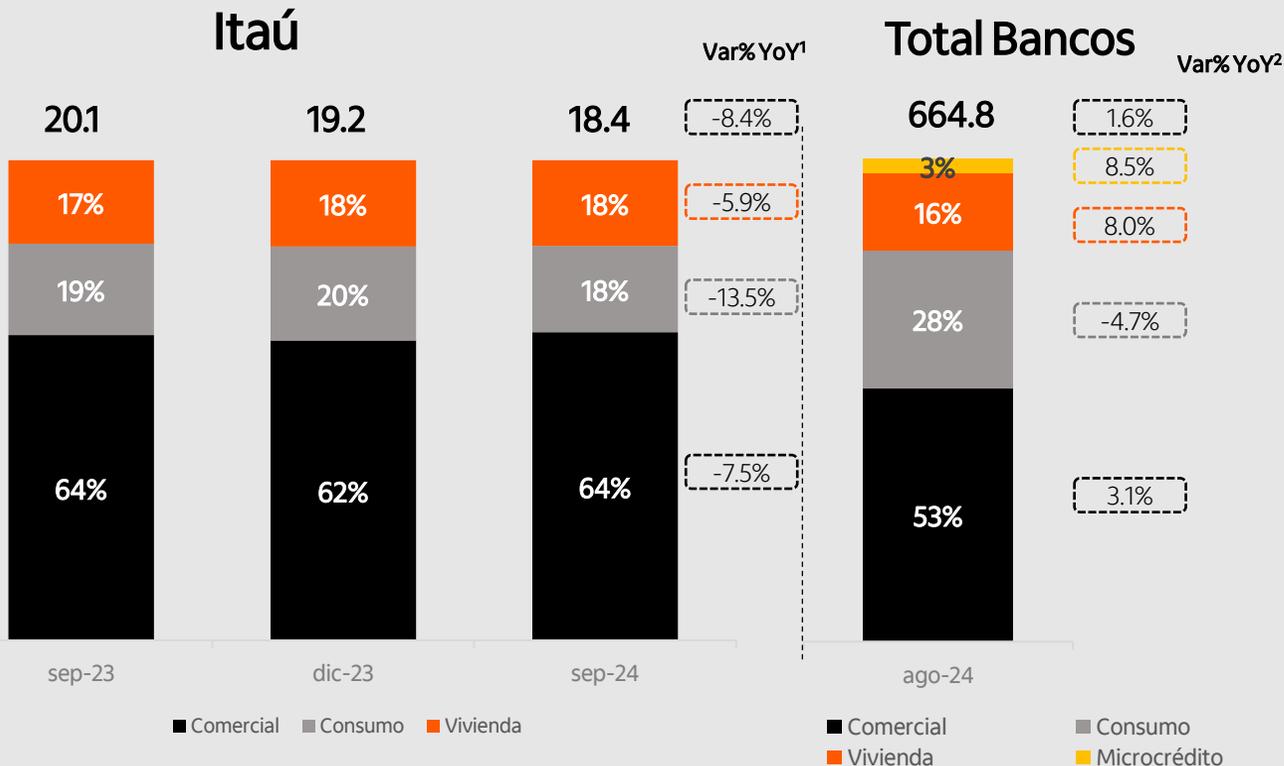


* Asuntos relevantes de gestión interna sobre los cuales el banco realiza un trabajo relevante.

Ambiental —
Social —
Gobernanza —

Saldos de cartera bruta

Cifras en billones COP

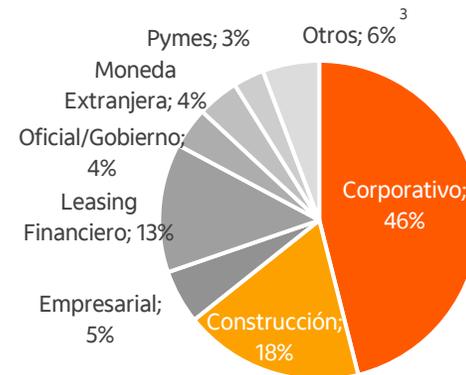


Itaú Sep 23

\$12.8

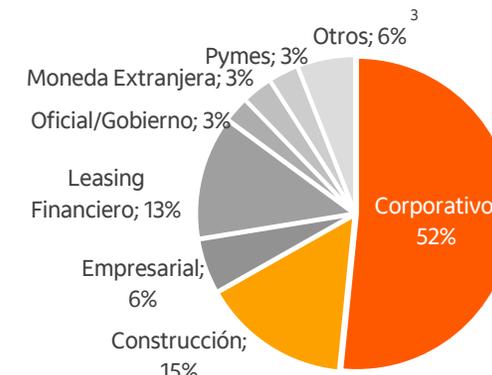
Cartera comercial por producto

Cifras en Billones COP



Itaú Sep 24

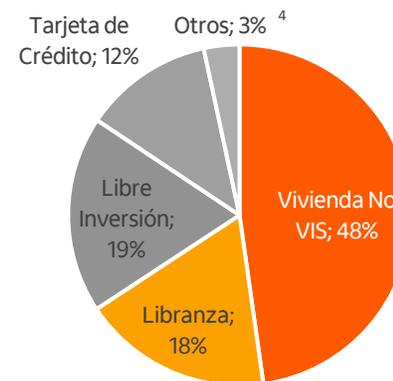
\$11.8



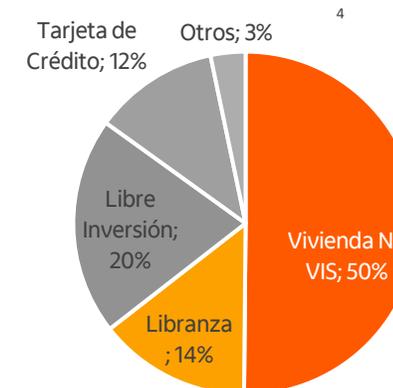
Cartera de consumo y vivienda por producto

Cifras en Billones COP

\$7.3



\$6.6

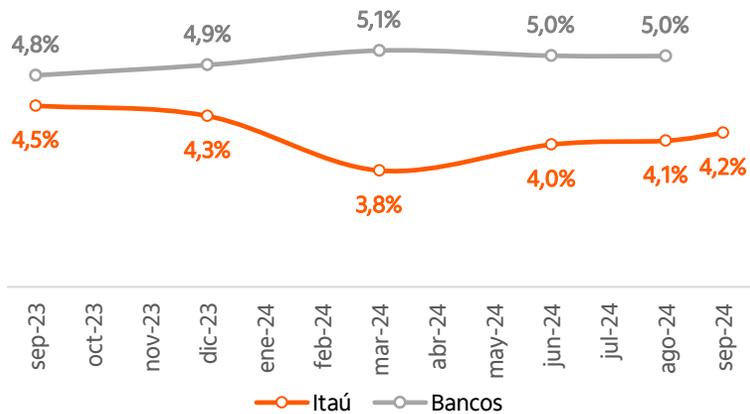


Fuente: cosechas, saldos de cartera por producto, SFC. | 1. Variación Sep 23 – Sep 24. | 2. Variación Ago 23- Ago 24 | 3. Incluye microempresa, factoring y financiero e institucional. | 4. Principalmente crédito rotativo.

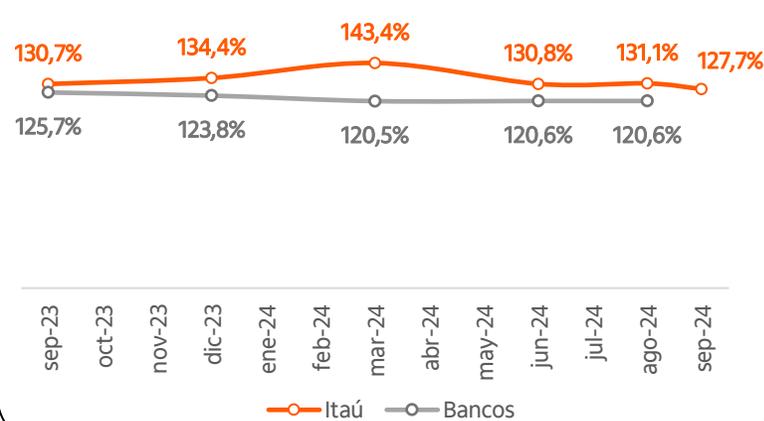
Indicadores de Calidad y Cobertura de Cartera

Reflejado en mejores indicadores de riesgo de crédito frente al sistema

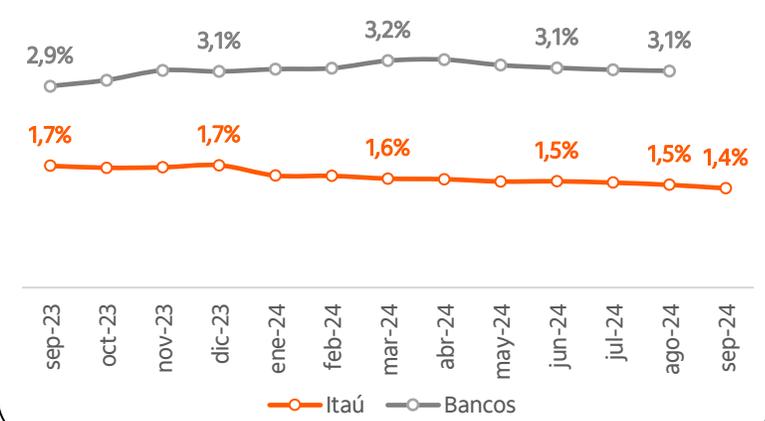
Calidad Cartera 30+ (%)



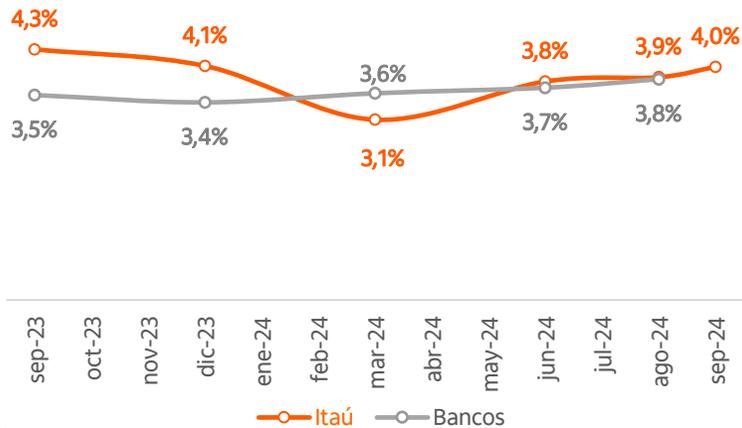
Cobertura 30+ (%)



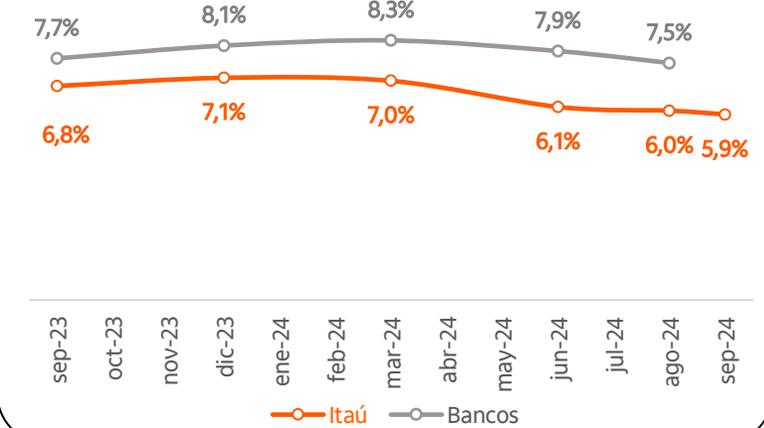
CoC



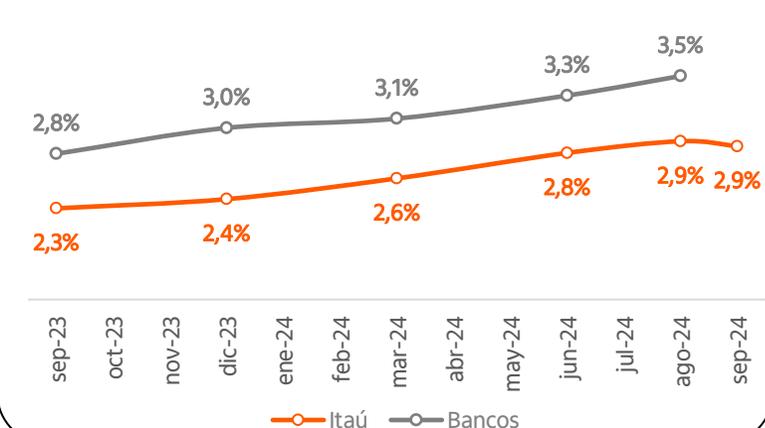
Calidad Cartera Comercial 30+ (%)



Calidad Cartera de Consumo 30+ (%)



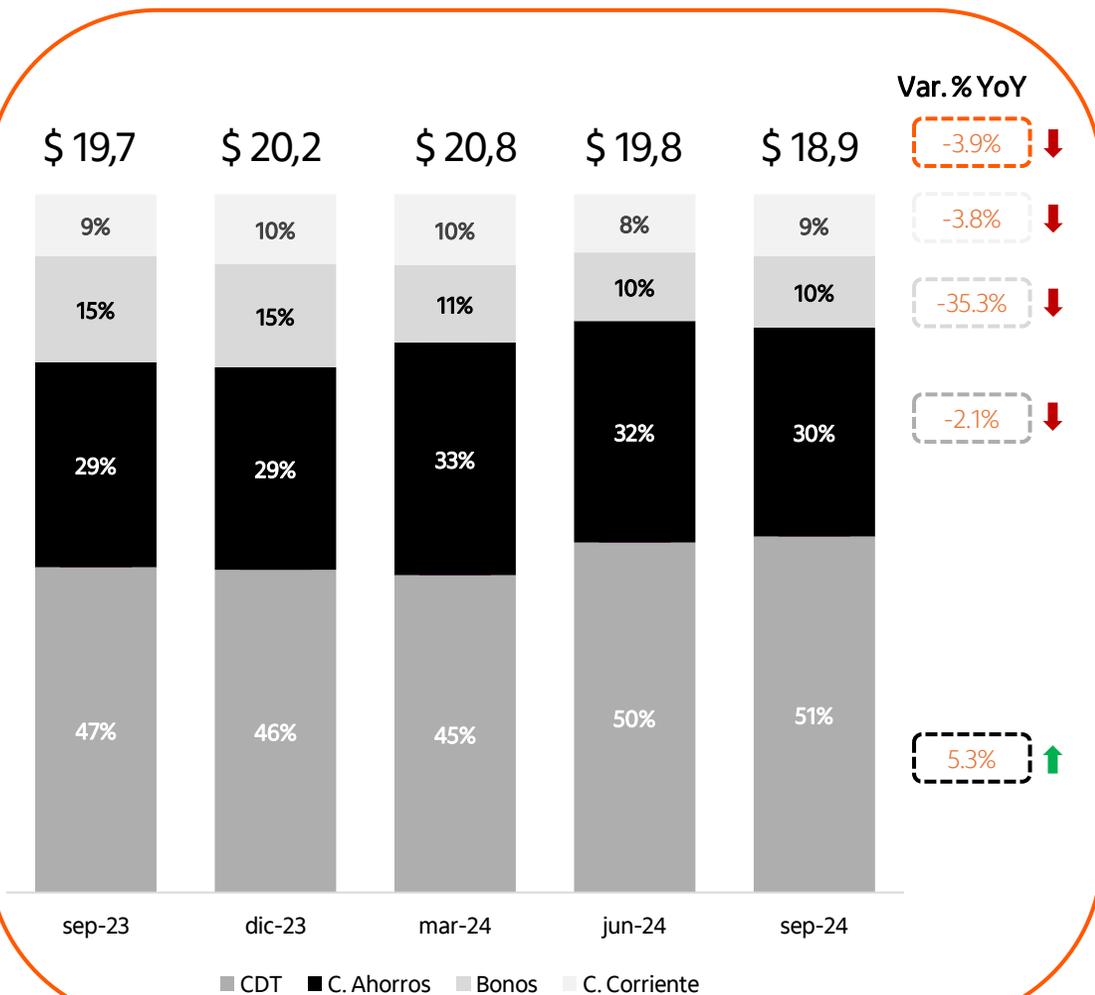
Calidad Cartera Vivienda 120+ (%)



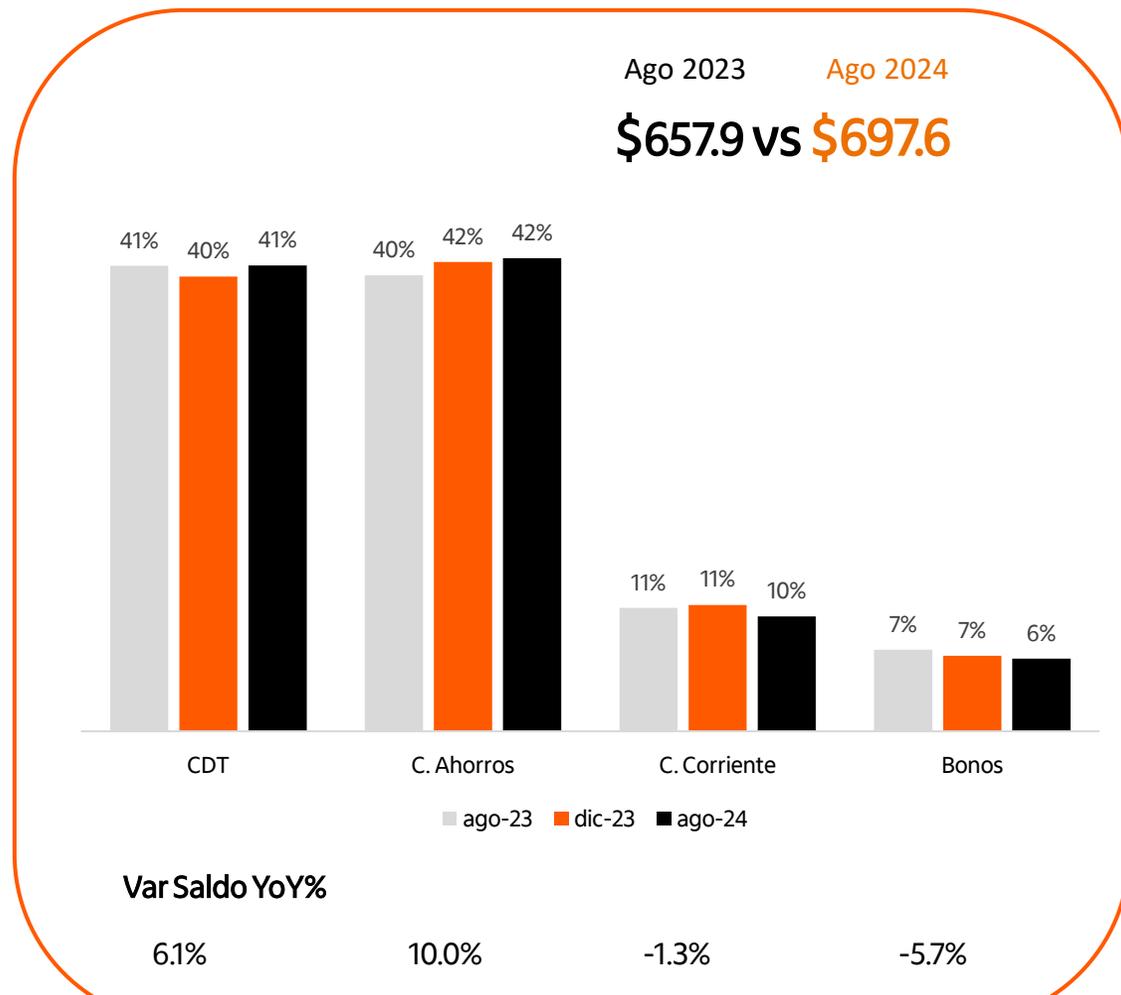
Depósitos

Con una reducción en los depósitos que acompaña el movimiento de la cartera de créditos y una recomposición de las fuentes de fondeo con mayor peso en los depósitos a plazo que alcanzan un 51% del total

Depósitos Itaú



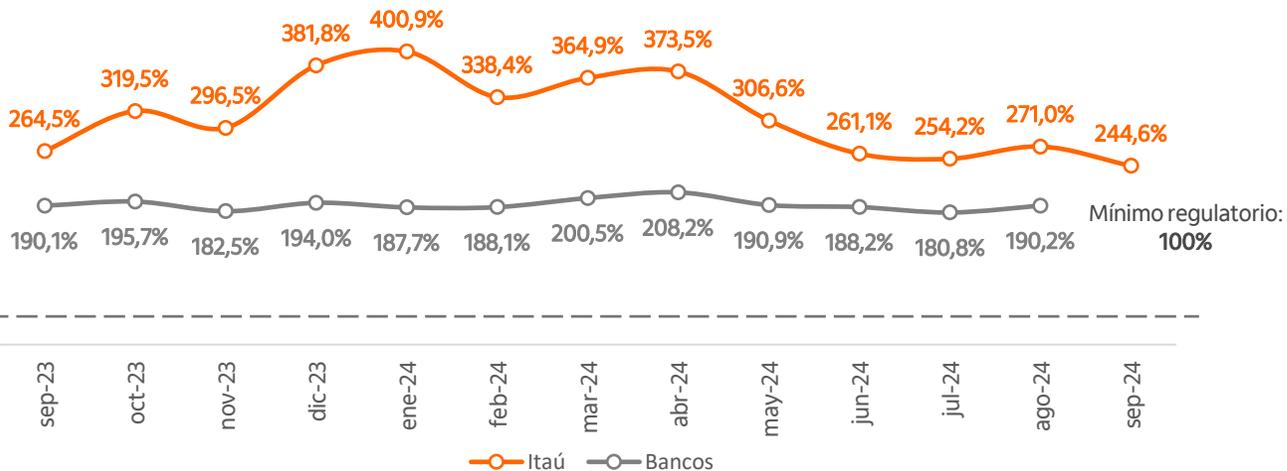
Fondeo sistema



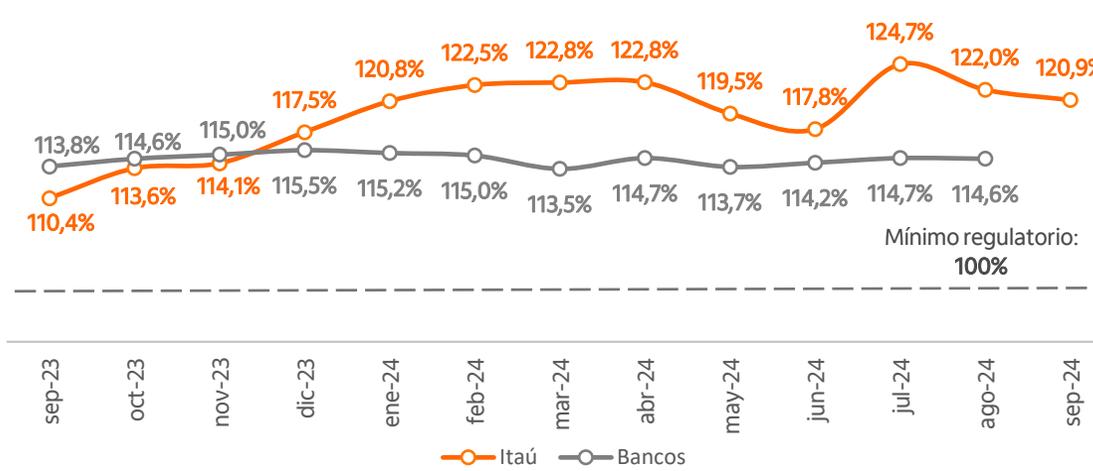
Liquidez y Solvencia

Manteniendo altos índices de liquidez y solvencia

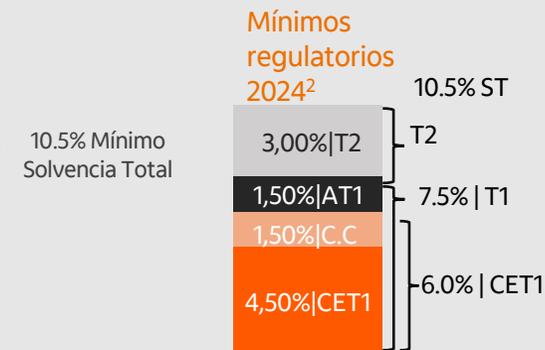
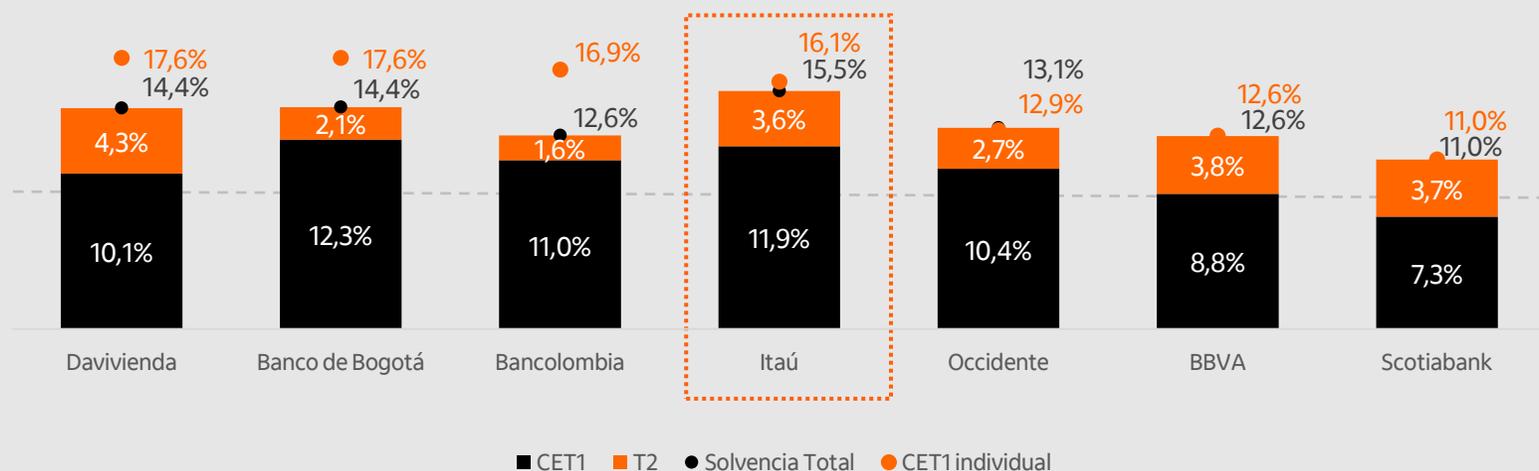
IRL*



CFEN



Benchmark Relación de Solvencia Consolidada¹



RSB=CET1: Common equity Tier 1
 PBA = AT1: Additional Tier 1
 T1: CET1 + T1
 PA = T2: Tier 2
 C.C: Colchón de Conservación

1. Información actualizada a Junio 24 y a Septiembre 24 para Itaú.

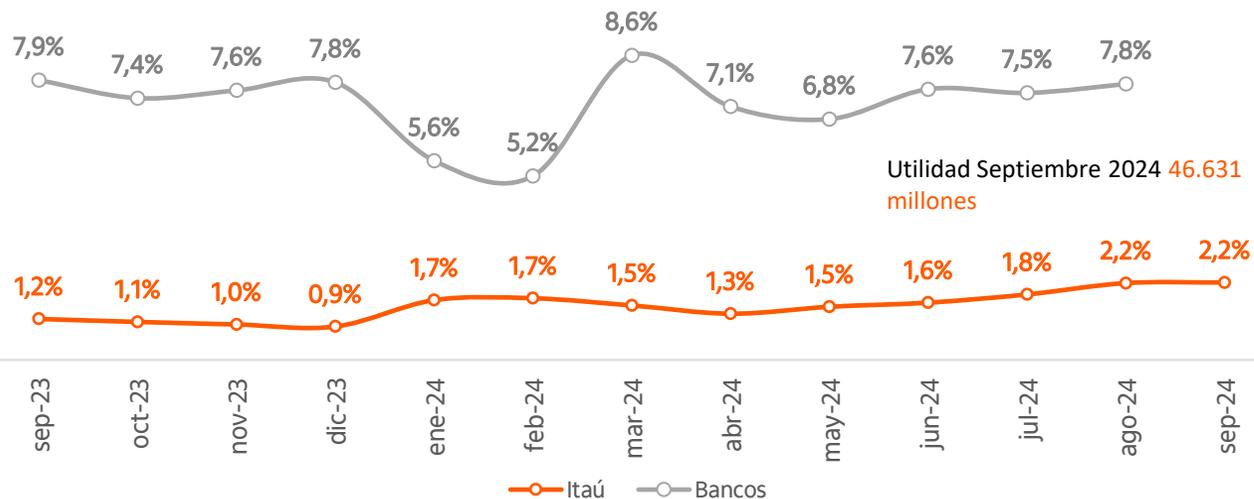
2. Mínimos regulatorio de las relaciones de solvencia para 2024, de acuerdo con el plan de transición de la CE 020/19 CBCF de la SFC y el decreto 2555/10 del Min.Hacienda. Colchón Sistémico corresponde a 1.0% aplica únicamente para Bancolombia, Davivienda, Banco de Bogotá y BBVA.

* Datos tomados de la SFC.

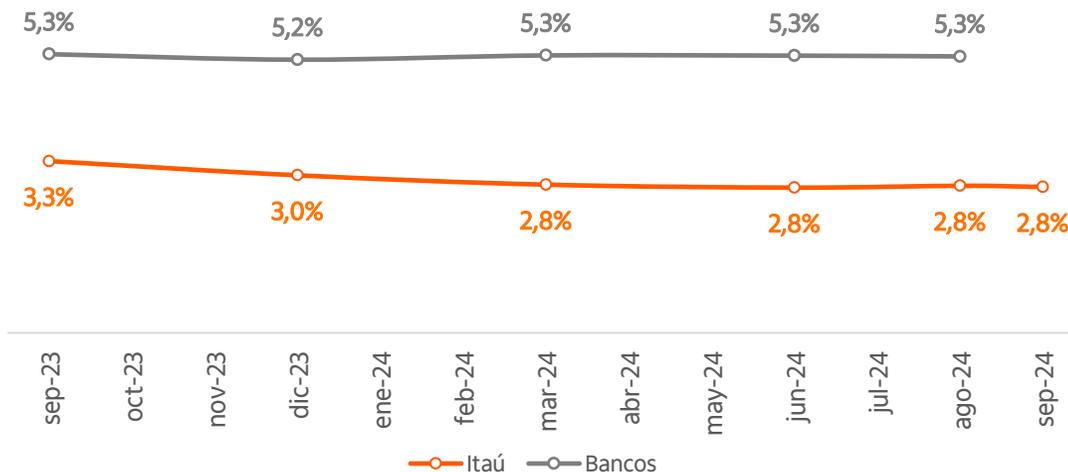
Resultados Septiembre 2024

Con una rentabilidad afectada por la situación de mercado en cuanto a tasas de interés y morosidad, aunque en terreno positivo y estable

ROE¹

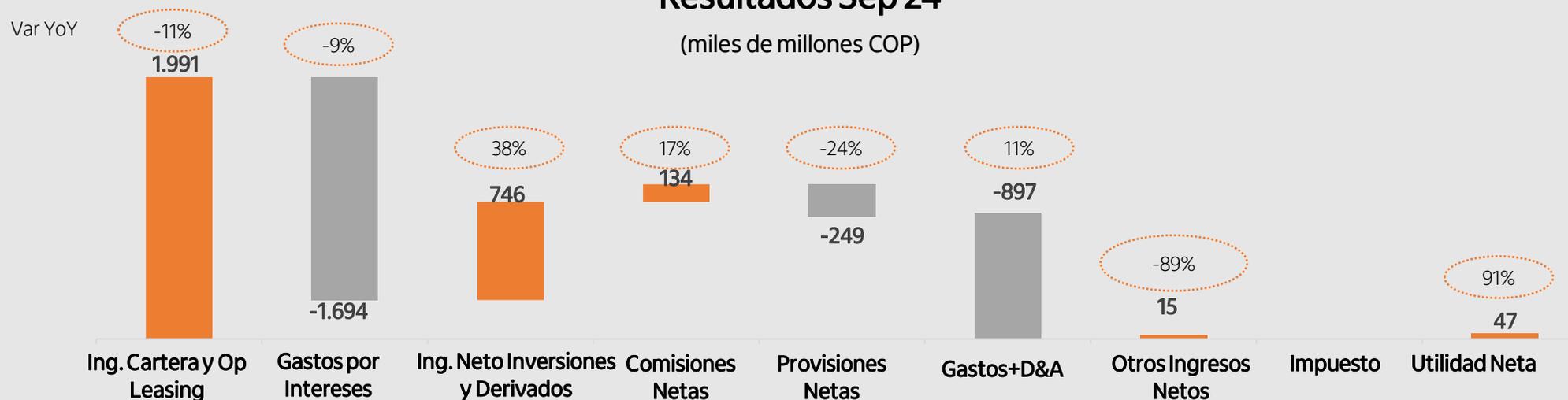


NIM- Margen Neto de Intermediación²



Resultados Sep 24

(miles de millones COP)



1. ROE anualizado utilidad anualizada/ patrimonio promedio. | 2. NIM: MFB 12 meses / cartera bruta promedio 12 meses.



Un banco
hecho de futuro

Relación con inversionistas

banco.itaú.co/web/personas/relacion-con-inversionistas
IR@itaú.co



[Itaú Colombia | LinkedIn](#)



[@ItaúColombia](#)



[@Itaúcol](#)



[@Itaú Colombia](#)



[@Itaúcol](#)



[@Itaúcol](#)